

**Dyrektor Zespołu Klubów Dziecięcych informuje o możliwości składania ofert pracy
na stanowisko opiekuna dziecięcego w Zespole Klubów Dziecięcych w Międzyrzeczu**

I. Nazwa i adres jednostki:

Zespół Klubów Dziecięcych w Międzyrzeczu

Ul. Jana Zamoyskiego 3

66-300 Międzyrzecz

II. Określenie stanowiska:

opiekun dziecięcy - 6 etatów

III. Określenie wymagań zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które są dodatkowe.

1. Wymagania niezbędne związane ze stanowiskiem:

- 1) obywatelstwo polskie;
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) nieposzlakowana opinia;
- 5) brak pozbawienia władzy rodzicielskiej, jej zawieszenia oraz ograniczenia;
- 6) brak skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne oraz brak wpisu w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym;
- 7) wypełnianie obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
- 8) brak skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwa umyślne;
- 9) rękojmia należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
- 10) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku;
- 11) kwalifikacje opiekuna w klubie tj. kandydat:
 - a) posiada kwalifikacje pielęgniarki lub położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego poświadczone odpowiednimi dokumentami lub
 - b) ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza lub

c) odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:

1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub

2) średnie lub średnie branżowe oraz:

a) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub

b) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust. 1 Ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

2. Wymagania dodatkowe:

1) bardzo dobry kontakt z dziećmi;

2) znajomość podstaw pielęgnacji małego dziecka;

3) odpowiedzialność, cierpliwość, kreatywność, komunikatywność;

4) umiejętność pracy w zespole;

5) umiejętność szybkiego reagowania w trudnych sytuacjach;

6) umiejętność radzenia sobie ze stresem;

7) mile widziane zdolności manualne, muzyczne i plastyczne.

IV. Warunki pracy na stanowisku:

1. Praca w budynku Zespołu Klubów Dziecięcych w Międzyrzeczu i poza nim;

2. Bezpieczne warunki pracy na stanowisku;

3. Praca w systemie zmianowym;

4. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę – pierwsza umowa o pracę zawarta na czas określony z możliwością dalszego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

VI. Wskazanie zakresu zadań wykonywanych na w/w stanowisku.

1. Zapewnienie dzieciom bezpieczeństwa i właściwej opieki pielęgnacyjnej, opiekuńczej oraz edukacyjno-wychowawczej.

2. Planowanie i organizowanie zajęć dydaktyczno – wychowawczych dostosowanych do wieku i możliwości poznawczych dzieci.

3. Wykonywanie niezbędnych czynności w zakresie karmienia, mycia, układania do snu oraz pomocy przy czynnościach higienicznych.
4. Organizowanie pracy zgodnie z rozkładem dnia.
5. Przygotowywanie pomocy do zajęć i dekoracji pomieszczeń.
6. Współpraca z rodzicami dzieci.
7. Prowadzenie niezbędnej dokumentacji.
8. Budowanie pozytywnego wizerunku jednostki i doskonalenie standardów opieki w żłobku.

VII. Wskazanie wymaganych dokumentów:

1. Życiorys z opisem przebiegu nauki i pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o dotychczasowym stażu pracy;
2. Kwestionariusz osobowy ze zgodą i klauzulą RODO osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
3. Poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających:
 - a) staż pracy, tj. świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia;
 - b) posiadanie wymaganego wykształcenia lub odbycia kursu zgodnie z Ustawą o opiece nad dziećmi do lat 3;
 - c) posiadane kwalifikacje, umiejętności, uprawnienia (np. certyfikaty, referencje, świadectwa ukończonych kursów itp.)
4. Podpisane przez kandydata:
 - a) oświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na określonym w niniejszym ogłoszeniu stanowisku;
 - b) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego;
 - c) oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z pełni praw publicznych;
 - d) oświadczenie o braku pozbawienia władzy rodzicielskiej, jej zawieszeniu oraz ograniczeniu;
 - e) oświadczenie dotyczące wykonywania obowiązku alimentacyjnego lub braku takiego obowiązku;
 - f) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (kandydat przed nawiązaniem stosunku pracy zobowiązany będzie do przedstawienia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego);
 - g) oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - h) oświadczenie, że kandydat nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym;
 - i) oświadczenie zgodne z art. 6 ust. 1 lit. „a” ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) o wyrażeniu zgody na przetwarzanie

danych osobowych w związku z ubieganiem się o pracę w Zespole Klubu Dziecięcych w Międzyrzeczu

Brak któregokolwiek z wymaganych dokumentów będzie skutkował braniem pod uwagę przy zatrudnianiu.

VIII. Miejsce i termin składania ofert.

Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z adnotacją: „Rekrutacja pracowników - opiekun w Zespole Klubów Dziecięcych w Międzyrzeczu” w Przedszkolu Nr 4 „Bajkowa Kraina” w Międzyrzeczu ul. Zachodnia 8 **w terminie do 12 lutego 2021 r.**

IX. Inne informacje

Planowany termin rozpoczęcia pracy – 1 marca 2021 r.

Zatrudnienie może zostać poprzedzone rozmową kwalifikacyjną, o której miejscu i terminie kandydat zostanie poinformowany odrębnie.

Przed przystąpieniem do rozmowy z kandydatem kandydat może zostać zobowiązany do przedstawienia dowodu osobistego kandydata lub innego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość oraz posiadane obywatelstwo.

Kandydat może zostać zobowiązany do przedstawienia oryginałów dokumentów przed podjęciem zatrudnienia.